

Sustainalytics SRL

Declaratie nefinanciara

Conținut:

1. Introducere

1.1 Scopul raportului

Conform prevederilor OMFP nr. 1802/2014, societatea Sustainalytics SRL are obligația legală de a furniza informații non-financiare privind aspecte de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, anticorupție și mită. Informații despre aceste subiecte sunt prezentate în prezentul raport.

1.2 Perioada de raportare

Acest raport se referă la exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023, evidențiind informațiile financiare și nefinanciare conform reglementărilor în vigoare.

1.3 Mesajul conducerii

La Morningstar, rămânem convinși că promovarea transparenței, creșterea accesului la date utile și sprijinirea alegerii investitorilor sunt parte integrantă a misiunii noastre de a împuternici succesul investitorilor. Investitorii caută acces la informații care îi pot ajuta să evalueze abilitățile manageriale, strategia corporativă și perspectivele unei companii pentru viitor. Operațiunile Sustainalytics din România se aliniază acestor domenii prioritare, deoarece echipele noastre susțin eforturile globale de a face datele și instrumentele de investiții durabile mai accesibile investitorilor și pieței.

Credem ca indicatori simpli, cum ar fi emisiile de carbon per angajat și distribuția pe sexe în leadership, oferă informații ușor de înțeles și comparabile despre locul de muncă al unei companii, eficiența acesteia și schimbările sale măsurabile în timp. Acestea pot oferi investitorilor o perspectivă asupra modului în care firmele gestionează riscurile și informațiile într-un viitor incert. Foarte important, acestea creează, de asemenea, un limbaj comun între departamentelor interne, cum ar fi financiar, achizițiile, administrativ, vânzările și resursele umane - unul care avansează conversațiile în jurul strategiei de management și al alegerilor

2. Profilul companiei

Sustainalytics SRL (denumită în continuare „Sustainalytics RO” sau „Compania”) este o filială deținută în totalitate a Morningstar, Inc. („Morningstar SUA” împreună cu filialele sale, grupul de entități Morningstar (denumit în continuare „Grupul Morningstar”), e specializată într-o gamă largă de servicii de cercetare și management al investițiilor, inclusiv cercetări, evaluări și analize independente de mediu, social și guvernanză („ESG”) și guvernanză corporativă.

Sustainalytics RO, ca parte a Grupului Morningstar, oferă servicii de dezvoltare de conținut IT și de cercetare în beneficiul entităților afiliate.

În iulie 2020, Morningstar US a achiziționat restul acțiunilor restante ale Sustainalytics Holding BV ("Sustainalytics Holding"), obținând astfel 100% proprietatea asupra Sustainalytics. De la data achiziției până la sfârșitul anului fiscal 2022, Morningstar a integrat afiliații Sustainalytics în modelul de afaceri al Morningstar. Înainte de 2022, afacerea Sustainalytics și entitățile sale afiliate funcționau independent de Morningstar. Începând cu anul fiscal 2022, Sustainalytics a devenit parte din operațiunile Morningstar.

Sustainalytics RO, înregistrată în Timișoara, România, a fost înființată în 2011 și este deținută integral de Sustainalytics Olanda.

Sustainalytics RO are birouri în Timișoara și București și avea 516 angajați la data de 31.12.2023.

Sustainalytics RO oferă servicii IT și colectează conținut de cercetare.

Personalul administrativ desfășoară activități auxiliare și de support celor desfășurate de echipele TIC și Produse de cercetare, care cuprind resurse umane, servicii juridice, contabilitate primară și alte activități administrative generale.

- *Servicii de dezvoltare de conținut de cercetare*

Conținutul de cercetare oferit de Sustainalytics clienților săi este creat și colectat de diferitele entități din cadrul Grupului Morningstar. Acest proces este centralizat, condus și supravegheat de Morningstar US și Sustainalytics RO colectează, clasifică, standardizează și sintetizează informații pentru a genera produse de cercetare standard și personalizate.

- *Servicii IT*

Sustainalytics RO oferă grupului Morningstar, servicii TIC legate de ESG Research Content Platform. Platforma TIC acționează ca un instrument de colectare a conținutului cercetării și pune conținutul cercetării la dispoziția clienților grupului Morningstar printr-o interfață de raportare personalizabilă.

Sustainalytics RO desfășoară activități precum mentenanța și monitorizarea componentelor hardware și a sistemelor software și colectarea și integrarea datelor, suport tehnic pe baza instrucțiunilor și supravegherii.

Structurile juridice, organizatorice și operaționale ale companiei

Sustainalytics RO este o filială deținută integral de Sustainalytics Olanda. Sustainalytics RO funcționează ca furnizor de servicii în numele anumitor entități afiliate; nu obține venituri de la terți.

Strategia de afaceri

Grupul Morningstar se concentrează pe următoarele patru priorități strategice:

- *Oferirea de informații diferențiate pe clase de active investitorilor publici și privați de pe piață*

Schimbarea nevoilor și așteptărilor investitorilor, abordările și tehnologiile inovatoare în materie de investiții, precum și un mediu politic și de reglementare în schimbare continuă să conducă evoluția industriei serviciilor financiare. Grupul își menține angajamentul de a se asigura că investitorul modern este împuternicit cu noi date, cercetări și analize.

- *Folosirea progresele în inteligența artificială („AI”) pentru a stimula inovația în produsele și serviciile interne și externe*

Morningstar a fost întotdeauna în fruntea tehnologiei și credem că AI este o tehnologie semnificativă care va redefini peisajul investițional. Folosim Intelligence Engine – în centrul tuturor dezvoltărilor AI Morningstar – în echipele noastre pentru a crește productivitatea, pentru accelerarea procesului de colectare a datelor, detectarea erorilor și întreruperilor sistemului, creșterea capacității de răspuns a departamentului de asistență și îmbunătățirea relațiilor cu clienții pe parcursul întregului proces de achiziție.

- *Excelența operațională și scalabilitate pentru a sprijinirea obiectivele de creștere*

Morningstar a crescut semnificativ în ultimii ani și a continuat să se concentreze pe creștere în 2023 și ulterior, punând accentul pe execuție și scalabilitate în operațiuni, procese și tehnologie.

- *Crearea unei culturi incluzive care stimulează implicarea și dezvoltarea excepțională a talentelor*

Strategia de personal a Grupului Morningstar se centrează pe furnizarea unei abordări concentrate și diferențiate a capitalului uman, determinată de nevoile afacerii. Ne angajăm să cultivăm o cultură care dezvoltă talentul și stimulează inovația.

¹ Raportul anual Morningstar pentru 2023

Mai mult, ca practica generala, Sustainalytics RO urmeaza liniile directoare generale emise de Grup in ceea ce priveste strategia de dezvoltare.

3. Aspecte sociale și de personal

La Sustainalytics SRL, ca parte a Grupului Morningstar, angajatii sunt cel mai important activ. De la recrutare până la plecarea din companie, ne-am angajat să promovăm un mediu în care angajatii sa susțină misiunea noastră.

3.1 Riscurile companiei

Ne străduim să oferim locuri de munca de înaltă performanță în care angajatii să prospere. Ne propunem să reducem riscul asociat capitalului uman și gestionării forței de muncă calificate prin programele noastre de retenție și recrutare și sa oferim posibilitatea realizării de cariere puternice, cu angajați multumiti care contribuie la creșterea companiei.

3.2 Politicile adoptate de Companie

Implicarea angajaților

Oamenii implicați sunt forța din spatele Sustainalytics SRL, ca parte a Grupului Morningstar. Pe măsură ce nevoile organizaționale și așteptările angajatilor evoluează, evaluăm continuu experiența acestora. Evaluăm în mod regulat sentimentul angajaților și colectăm feedback, informând despre prioritizarea și perfecționarea strategiei privind experiența acestora. Înțelegerea oamenilor este esențială pentru înțelegerea experienței angajaților Sustainalytics SRL.

Ascultarea angajatilor si analiza

Echipa de "analiză a oamenilor" a organizației noastre monitorizează și publica trimestrial indicatori legați de experiența angajaților. Acești indicatori includ satisfacția angajaților, intenția de a rămâne, efortul discreționar și abilitatile. Punem aceleași întrebări angajaților în mod obișnuit pentru a înțelege tendințele în timp. Datele suplimentare, inclusiv creșterea numărului de angajați, rata de promovare, ne oferă o perspectivă asupra schimbărilor în experiența angajaților, in general.

Comunicare si transparenta

Istoria Morningstar de creare și adoptare a transparenței influențează modul în care comunicăm. Înțelegem importanța promovării unui mediu în care oamenii noștri se simt informați, incluși și capabili să pună întrebări dificile. Prioritizăm această comunicare prin întâlniri lunare conduse de CEO și echipa noastră executivă, prezentari trimestriale interne ale rezultatelor financiare, un buletin informativ săptămânal la nivel de firmă și un intranet al

angajaților unde colegii pot împărtăși feedback și accesa resurse pentru a se simți informați și a-și desfășura activitatea.

Participare a angajaților la capitalul firmei (Shared Ownership)

Prin programul nostru de oferire a acțiunilor proprii dam colegilor posibilitatea de a achiziționa o participație în capitalurile proprii ale Morningstar prin folosirea unui procent din bonusul sau comisionul lor anual pentru achiziția acțiunilor Morningstar, cu adăugarea unei contribuții egale din partea companiei. Acest program oferă posibilitatea de a împărtăși succesul financiar pe termen lung al Morningstar și consolidează o "mentalitate a proprietarului" care ghidează comportamentele individuale și de echipă și se aliniază cu acționarii noștri.

Recunoașterea performanței

Încurajăm creșterea prin recompensarea celor cu performanțe ridicate și prioritizarea promovărilor interne, păstrând în același timp un mix echilibrat de oportunități pentru personalul actual și noile talente. Durata medie de angajare pentru Sustainalytics SRL în România este de 3,5 ani, cu 3,8 ani pentru femei și 3,1 ani bărbați la data de 31.12.2023.

3.3 Indicatori-cheie de performanță

Implicarea angajaților în 2023

Pe baza mediei sondajelor facute pe tot parcursul anului, nivelul de implicare a angajaților din România a scăzut în 2023 la 49%, comparativ cu 70% în 2022.

În 2023, compania a aplicat măsuri de reducere a numărului de angajați și de reducere a costurilor într-un proces de reorganizare a afacerii, care a afectat rezultatele în general. Departamentul de resurse umane, în parteneriat cu conducerea executivă, va continua să monitorizeze și să înțeleagă sentimentele și opiniile angajaților.

În 2023, rata de retenție în România a fost de 80%, cu 84% pentru femei și 76% pentru bărbați. Viteza de rotație a fost de 22,8%, 17,4% fiind voluntară și 5,4% involuntară.

Diversitate, echitate și incluziune

La Sustainalytics RO, ca parte a Grupului Morningstar, politicile legate de diversitate, echitate și incluziune sunt ancorate într-un angajament de a construi un mediu primitiv care stimulează implicarea angajaților valorosi și alimentează succesul afacerii. Credem în combinarea diferitelor medii, credințe și experiențe pentru a face o firmă mai puternică și de succes. Prioritizăm diversitatea în întreaga organizație, deoarece credem că îmbunătățește procesul decizional și rezistența afacerii, stimulează dialogul deschis și creativitatea, alimentează oportunități care pot duce la rezultate mai bune.

Datele DEI pentru România – 2023:

La sfârșitul anului 2023, diversitatea de gen era de 59% femei și 41% bărbați.

În 2023, viteza de rotație totală pentru entitatea din România a fost de 22,8%. Rata pentru angajații de sex feminin a fost de 19,0%, comparativ cu 28,2% pentru bărbați.

3.4 Rezultatele politicii

Rezultatele politicii aplicate sunt prezentate împreună cu politica de mai sus.

4. Mediu

Având în vedere natura afacerii firmei ca furnizor de servicii financiare, tehnologie digitală și date, impactul nostru asupra mediului este minim și nu este considerat un risc material. Cu toate acestea, multe dintre părțile interesate acordă prioritate impactului asupra mediului și, ca parte a Glasgow Financial Alliance for Net Zero ne-am stabilit obiectivul de a atinge zero emisii nete de carbon până în 2050. Oferim informații privind emisiile operațiunilor noastre globale în Raportul de sustenabilitate corporativă al grupului.

5. Transparență și aspecte etice (respectarea drepturilor omului și lupta împotriva corupției și a mitei)

Guvernanta

Supravegherea și responsabilitatea sunt esențiale pentru capacitatea noastră de a executa strategia de afaceri. Echipele de cercetare ale Morningstar au identificat practici care duc la o bună administrare și relație transparentă cu acționarii, pentru crearea de valoare pe termen lung. Ne propunem să aliniem guvernanta firmei noastre la aceste principii.

5.1 Riscurile companiei

Principiile și cadrul de guvernanta al Morningstar abordează o varietate de riscuri materiale inerente modelului nostru de afaceri în industria serviciilor financiare, inclusiv cele asociate cu gestionarea eticii profesionale, a proprietății intelectuale, a practicilor concurențiale.

5.2 Politicile adoptate de Companie

Codul de etică

Conducerea operațiunilor cu Cod de etică

Codul de etică al Morningstar este conceput pentru a ne ghida în luarea deciziilor. Acesta prezintă practici legate de angajare, confidențialitate și conflicte de interese, printre altele.

Codul se aplică tuturor celor din Sustainalytics SRL, ca parte a Grupului Morningstar, inclusiv conducerii, angajaților și tuturor angajaților temporari, stagiarilor, contractorilor independenți și consultanților în legătură cu munca lor pentru Morningstar. Angajații Sustainalytics SRL, ca parte a Grupului Morningstar, sunt rugați să revizuiască și să semneze anual o confirmare a codului. Codul de etică al Morningstar este revizuit anual de către echipa noastră de conducere, Comitetul de Nominalizare și Guvernanță Corporativă și consiliul de administrație, ca parte a supravegherii riscurilor cheie și a practicilor de conformitate și luăm în considerare contribuția la cod ale părților interesate pentru a menține relevanța pentru organizație. În 2023, această revizuire a dus la modificări pentru extinderea procedurilor de raportare și pentru a include îndrumări suplimentare pentru angajați cu privire la gestionarea investigațiilor și a solicitărilor juridice externe, printre alte subiecte.

În fiecare an, oferim angajaților instruire cu privire la politicile globale și așteptările grupului. În 2023, aceasta a inclus instruire cuprinzătoare privind conformitatea globală (combaterea sclaviei și a traficului de persoane, drepturile omului și combaterea mitei și corupției).

6. Securitatea datelor și a informațiilor

Morningstar recunoaște că încrederea construită îi permite să menținem o organizație puternică. Este responsabilitatea noastră să protejăm informațiile părților interesate și depunem eforturi și resurse considerabile pentru a proteja datele referitoare la clienții, colegii și partenerii noștri.

Program de confidențialitate

Programul de confidențialitate al Morningstar supraveghează protecția datelor personale ale clienților și angajaților, concentrându-se pe respectarea reglementărilor privind confidențialitatea și menținerea unor standarde înalte de etică și transparență a datelor. Biroul de confidențialitate, responsabil pentru gestionarea programului, cuprinde membri ai echipelor juridice și de securitate a informațiilor. Supravegherea este asigurată de directorul de securitate a informațiilor al Morningstar și de șeful departamentului juridic-confidențialitate, sub rezerva supravegherii de către Comitetul de audit al consiliului de administrație.

Programul de securitate a informațiilor

Echipa dedicată securității informațiilor a Morningstar este responsabilă pentru coordonarea acestui program în companie. De asemenea, implementăm un program aditional de gestionare a riscurilor pentru a evalua furnizorii, subcontractanții și alte terțe părți care gestionează informații confidențiale și personale. Această evaluare are loc atât înainte de stabilirea unei relații contractuale, cât și în mod continuu pe tot parcursul parteneriatului.

Programul de reziliență a întreprinderilor

Programul Enterprise Resilience al Morningstar pregătește proactiv angajații, birourile, tehnologia și procesele de afaceri de sprijin pentru o redresare rapidă în fața evenimentelor disruptive. Acest program se aplică tuturor entităților din grup.

Responsabilitatea angajaților în securitatea datelor și informațiilor

Angajații unei firme reprezintă una dintre cele mai mari surse de vulnerabilitate a securității informațiilor, deoarece numeroase incidente critice de pe piața globală au provenit din tactici care vizau inițial angajații. Încercăm să gestionăm acest risc prin instruirea angajaților și exerciții de conștientizare pe tot parcursul anului. Angajații Morningstar trebuie să participe la o serie de cursuri anuale privind educația generală privind securitatea informațiilor, politicile de securitate ale Morningstar, tacticile de inginerie socială (cum ar fi phishingul) și modul de raportare și răspuns la evenimentele de securitate

Pentru a consolida modul în care protejăm accesul angajaților noștri la sistemele și aplicațiile Sustainalytics SRL, ca parte a Grupului Morningstar, folosim Okta, o platformă de gestionare a identității și accesului, pentru a centraliza modul în care accesul angajaților la resurse și aplicații este controlat și gestionat, adăugând un nivel suplimentar de control pentru o securitate sporită.

Informatii conform Articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

Anul Financiar 2023

Prezentul raport a fost întocmit pentru a prezenta informațiile cerute în temeiul paragrafului 492⁷ din Reglementările contabile (Ordin 1802 din 2014) actualizat în 2021 care menționează articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852) ca parte din Declarația nefinanciară a societății Sustainalytics SRL, pentru exercițiul financiar 2023.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare pentru a determina dacă o activitate economică poate fi considerată durabilă din punct de vedere al mediului.

Taxonomia UE cuprinde un set standard de definiții pentru activitățile sustenabile grupate în jurul a șase obiective de mediu:

1. atenuarea schimbărilor climatice;
2. adaptarea la schimbările climatice;
3. utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine;
4. tranziția către o economie circulară;
5. prevenirea și controlul poluării;
6. protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Informațiile respectă cerințele de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului 2020/852 privind taxonomia și art. 10 al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178).

Conform art. 8, analiza trebuie să includă activitățile eligibile raportat la 3 indicatori financiari: Cifra de afaceri, CapEx și OpEx.

La nivel de Cifra de afaceri, CapEx și OpEx, se prezintă procentul de activități care sunt eligibile, sunt aliniate, nu sunt aliniate și nu sunt eligibile.

Se arată o imagine de ansamblu a tuturor activităților subadiacente și a datelor corespunzătoare privind criteriile de screening de eligibilitate (%), aliniere (%), tip de contribuție substanțială și criteriile aferente principiului de «a nu aduce prejudicii semnificative (Does Not Significantly Harm – DNSH)

Eligibilitatea activităților economice se realizează pe baza codului CAEN sau pe baza descrierii activității.

Activități economice eligibile /aliniate din punct de vedere al Taxonomiei

Activitatea principală a companiei constă în dezvoltarea de aplicații software, și se încadrează în codul CAEN 6201 - activități de realizare a soft-ului la comandă (software orientat client). În urma analizei efectuate, această activitate corespunde atât din punct de vedere al codului CAEN, cât și din punct de vedere al descrierii, cu activitatea 8.2. *Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate*, prevăzută în Anexa II a Actului delegat 2021/2139, fiind o activitate care contribuie substanțial la obiectivul de mediu Adaptarea la schimbările climatice. Cifra de afaceri obținută de Sustainalytics în exercițiul financiar 2023, a fost de 141.671.928,00 RON, și a fost generată integral din activitatea principală menționată.

Cifra de afaceri

Tinând cont de clasificarea activităților prevăzute în Anexa II, care contribuie substanțial la adaptarea la schimbări climatice, activitatea 8.2. *Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate*, este o activitate adaptată, care nu poate fi considerată eligibilă. Astfel, în baza clarificărilor ulterioare ale Comisiei Europene, privind cifra de afaceri obținută din această categorie de activități, cifra de afaceri obținută de Sustainalytics din această activitate nu a putut fi considerată eligibilă.

Cheltuieli de capital (CapEx)

Similar cifrei de afaceri, cheltuielile de capital efectuate de companie în scopul desfășurării activității 8.2 *Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate* care este o activitate adaptată, nu pot fi considerate eligibile.

Cheltuieli de exploatare (OpEx)

Similar cifrei de afaceri, cheltuielile de exploatare efectuate de companie în scopul desfășurării activității 8.2 *Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate* care este o activitate adaptată, nu pot fi considerate eligibile.

Prezentarea indicatorilor-cheie de performanță ai Sustainalytics

(conform Anexa V a actului delegat 2023/2486 care înlocuiește Anexa 2 a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178)

Cifra de afaceri

Proporția din cifra de afaceri generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2023

Cifra de afaceri generată de servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie = 0

Cifra de afaceri prezentata corespunde rândului 1 din „Contul de profit si pierdere” F20 a Situațiilor financiare anuale la 31.12.2023.

Cheltuieli de capital (CapEx)

Proporția CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2023.

CapEx din servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie = 0

Valoarea CapEx prezentata este cea din formularul F40 “Situatia Activelor imobilizate” rand 20, din Situatile financiare anuale la 31.12.2023.

Cheltuielile de capital din 2023 in valoare de 9.001.180 RON au fost efectuate pentru achizitionarea de echipamente IT (laptopuri) si pentru investitii in renovarea, modernizarea si amenajarea spatiilor inchiriate de birouri.

Cheltuieli de exploatare (OpEx)

Proporția OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2023.

OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie = 0

Indicatorul OpEx cuprinde cheltuieli cu intretinera, curatenia, reparatiile si costurile IT pentru intretinere, avand o valoare de 2.063.224 RON in 2023.

Avand in vedere ca nu au fost identificate activitati economice eligibile pentru niciunul din cei 3 indicatori financiari, realizarea evaluarii cu scopul determinarii proportiei de aliniere nu a fost aplicabila.

Furnizarea informațiilor menționate la art. 8, alineatele (6) și (7) privind activitățile nucleare și activitățile legate de gazele fosile²

Rând	Activități legate de energia nucleară	
1	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
	Activități legate de gazele fosile	
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeși fosili.	NU
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeși fosili.	NU
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeși fosili.	NU

Având în vedere că Sustainalytics nu desfășoară activități economice legate de energia nucleară și de gazele fosile, nu a fost necesară completarea celorlalte tabele prevăzute în Anexa III a Actului Delegat 2022/1214.

² Conform modelului prevăzut în Anexa III la Actul Delegat 2022/1214